

Профессиональное развитие на государственной службе: лидерство, управление, технологии



Очно-заочно | 72 часа

Артикул 0-07-92-1

Узнаете:

- Организационно-правовые основы профессионального развития государственной гражданской службы.
- Теории и методы управления развитием персонала: системный подход к обучению.
- Методы выявления потребностей в обучении персонала и оценки компетенций.
- Компетентностный подход как основа для разработки программ развития.
- Методы развития компетенций.
- Этапы и методики проведения диалога - беседа о развитии.
- Наставничество на государственной гражданской службе.
- Кадровый резерв: методики создания и организации, работа с резервистами.
- Методология 70:20:10 при построении индивидуального плана развития.
- Портфель компетенций (навыков) лидера: личные и профессиональные качества.

Научитесь:

- Управлять обучением и развитием персонала на государственной гражданской службе.
- Собирать, анализировать информацию и определять потребность обучения работников организации.
- Оценивать компетенцию сотрудников и использовать результаты как основу для принятия решений по обучению и развитию.
- Подбирать методы развития компетенций, необходимых сотруднику.
- Планировать карьерный путь сотрудника, формировать кадровый резерв.
- Разрабатывать индивидуальные образовательные маршруты.
- Использовать эмоциональный интеллект в практике государственного управления.
- Применять навыки коммуникации и аргументации при взаимодействии с сотрудником.
- Применять навыки фасилитации и модерации в работе с группой.

